

รายงานคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้กำกับดูแลการดำเนินงานธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และพัฒนาธุรกิจบนรากฐานการเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยได้มีการกำหนดนโยบายและแผนงานในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งยังส่งเสริมและให้ความสำคัญในการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น โดยปัจจุบันคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนมีรองประธานกรรมการบริหาร-ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร และพัฒนาธุรกิจใหม่ ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

ในปี 2565 นี้ คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ได้จัดให้มีการประชุม 2 ครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และกฎบัตรคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยได้รายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- พิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มบริษัทสามารถ ประจำปี 2565
- พิจารณานุมัติการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนที่จะเปิดเผยในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
- พิจารณานุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน เพื่อให้เป็นนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของบริษัทฯ มีความชัดเจน และครอบคลุมประเด็นตามกรอบการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- พิจารณาการประเมินตนเองของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ประจำปี 2565 มีทั้งหมด 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) โครงสร้างและคุณสมบัติ 2) การประชุม 3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคม และ 4) การพัฒนาและการฝึกอบรมของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับ “ดีมาก” เพื่อนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไข ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
- จัดทำรายงานการทำหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อผู้ถือหุ้นและเปิดเผยเรื่องดังกล่าวไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2565 (แบบ 56-1 One Report)

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างเต็มความสามารถ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีจิตสำนึกและคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ได้มีการจัดโครงการเพื่อสังคมหลายโครงการซึ่งพนักงานได้มีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตไปพร้อมๆ กับสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป

(นายวัฒน์ชัย วิไลลักษณ์)

ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
บริษัท สามารถคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)